



EBZ
Akademie

Consulting

Strategische Personalbedarfs- planung

ebz-akademie.de



Strategische Personalbedarfsplanung

Wohnungsunternehmen stehen vor einem umfassenden Wandel, der ihre Geschäftsmodelle, Strukturen, Prozesse und insbesondere ihre Belegschaften betrifft. Durch die zunehmende Digitalisierung verlieren administrative Rollen an Bedeutung, während neue Technologien und Geschäftsmodelle anspruchsvollere und vielseitigere Aufgabenprofile erfordern. Zukünftig müssen Mitarbeitende nicht nur ihre Expertise weiter einbringen, sondern auch qualitativ höheren Anforderungen gerecht werden. Neue Rollen wie das Management von Wohnservices, das Energiemanagement sowie das Nachhaltigkeits- und Klimamanagement

werden immer wichtiger. Darüber hinaus wird in den kommenden Jahren die Generation der Babyboomer in den Ruhestand treten, was zu einem potenziellen Verlust wertvollen Wissens führen könnte, sofern keine adäquaten Maßnahmen zur Personalplanung und Wissensbewahrung ergriffen werden.

Welche Relevanz hat der umfassende Wandel im Hinblick auf Personal- und HR Arbeit in Wohnungsunternehmen? Durch eine systematische und vorausschauende Personalplanung werden die zukünftigen Anforderungen an die Belegschaft analysiert und entsprechende Maßnahmen

entwickelt, um diese zu erfüllen. Konkret geht es dabei um die Anpassung an veränderte Geschäftsmodelle und Technologien, proaktive Personalentwicklung, Risikominimierung und Kapazitätssicherung des Personalstamms und eine effiziente Ressourcennutzung.

Wie können wir dabei unterstützen? Durch den Beratungsansatz der strategischen Personalbedarfsplanung begleiten wir Wohnungsunternehmen auf dem Weg, den umfassenden Wandel proaktiv zu gestalten und unterstützen dabei, ihre Wettbewerbsfähigkeit langfristig sichern zu können.

Ihre Consultants



Rüdiger Grebe

ist Leiter der EBZ Akademie. Er beschäftigt sich als gelernter Pädagoge seit vielen Jahren mit dem Thema Lernen. Ein besonderes Anliegen ist ihm das Neudenken der betrieblichen Weiterbildung vor dem Hintergrund einer sich aktuell rasant verändernden Arbeitswelt.



Luisa Küper

ist Personalentwicklerin und Community Managerin bei der EBZ Akademie. Als Projektverantwortliche für NEOVID kümmert Sie sich um die Konzeption und Umsetzung der Veranstaltungsformate.



Johanna Altenbernd

ist Betriebswirtin und seit 2019 als Expertin für Organisations- und Personalentwicklung bei der EBZ Akademie tätig. Zuvor arbeitete sie viele Jahre in diesem Themenfeld als Projektleiterin in der Energie- und Finanzbranche.



Lena Wagener

hat ihre Wurzeln in den Bildungswissenschaften. Mit dem Studium der Erziehungswissenschaft und der Erwachsenenbildung ist sie in der Personal- und Organisationsentwicklung im Bereich der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft tätig.



Anne Elsner von Gronow-Klimek

ist Wirtschaftspsychologin und Business Coach. Sie brennt für ganzheitliche Führungs- und Mitarbeiterentwicklung. Mit Wurzeln in der Immobilienwirtschaft ist ihr Ziel die richtige Balance konzeptioneller Excellence und pragmatischer Operationalisierung.

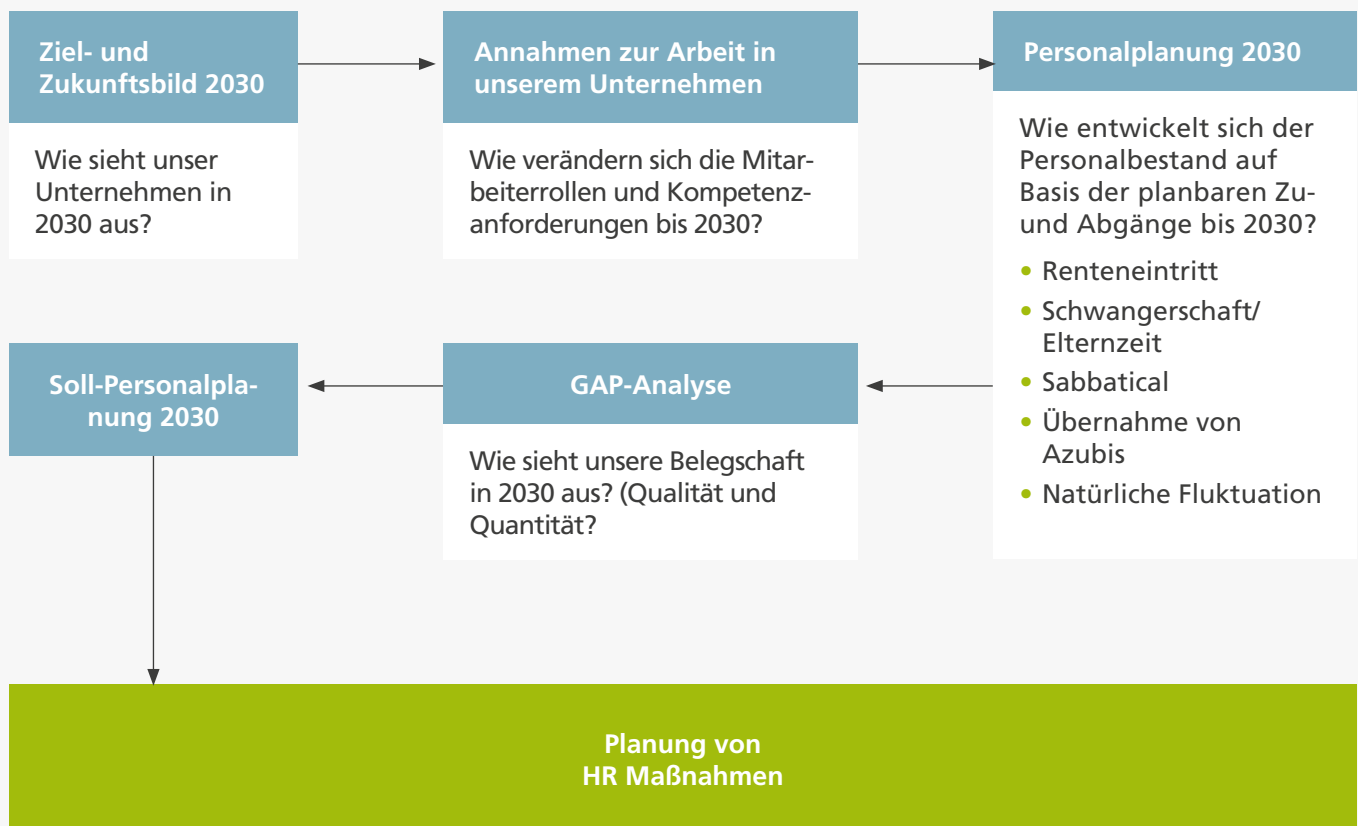
Unser Angebot, mit Ihnen gemeinsam als temporäres Team zu agieren

Mit individuell ausgerichteten Workshops, mit einem spezifisch entwickelten Tool zur Bestimmung des Ist- und des Soll-Standes Ihrer Belegschaft sowie einer engen Begleitung und Betreuung.

Studie



Unser Consulting Angebot basiert auf der EBZ Studie „Zukunftsorientierte Belegschaftsstrukturen in der Wohnungswirtschaft“, die 2023 zusammen mit Prof. Dr. Sascha Armutat von der Hochschule Bielefeld erhoben wurde. Alle Rollen werden digitaler, anspruchsvoller und anders, sodass zum einen auch zukünftig nicht auf Mitarbeitende mit ihrer Expertise verzichtet werden kann und zum anderen die Anforderungen an die Mitarbeitenden stetig qualitativ steigen werden.



Anmeldung und Information



Ansprechpartnerin

Lena Wagener

Junior Consultant Organisations-
und Personalentwicklung

T: 0234 94 47 - 575

M: akademie@e-b-z.de

Datum

Bedarfsorientiert

Kosten

Auf Anfrage

Ort

Bedarfsorientiert

LEARNING

CONSULTING

NETWORKING

Consulting

Strategische
Personalbedarfsplanung

Führung

Lernen & Entwicklung

- Personalentwicklungstools
- Talentprogramme
- Inhouse Weiterqualifizierung
- Wissensmanagement
- EBZ4U



Change & Kultur

Resilienz

Kommunikation